

EVENTO

ENCONTRO DE DIRETORES & GESTORES DA CONSTRUÇÃO

Perspectivas do mercado e práticas
inovadoras de gestão



Liderança e Inovação como fatores
determinantes na gestão de empresas
e negócios da construção

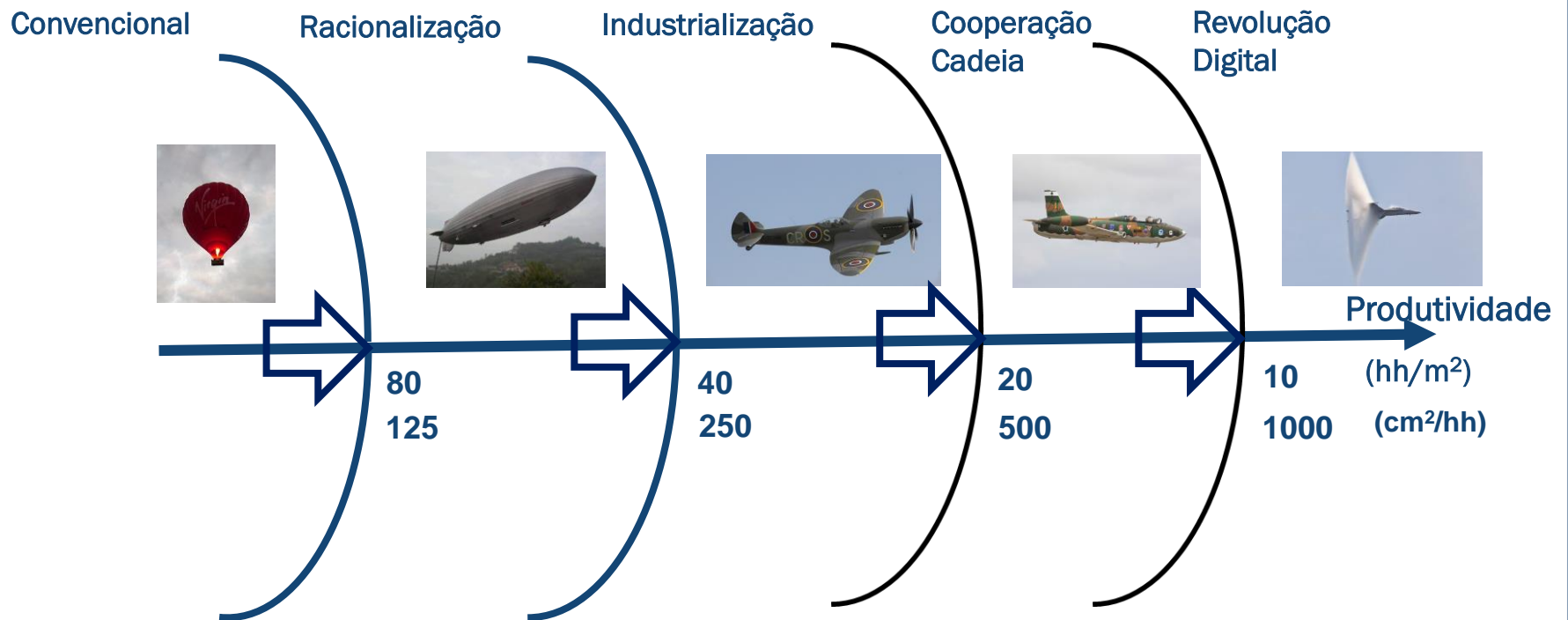
28/11/2017

lhceotto@terra.com.br

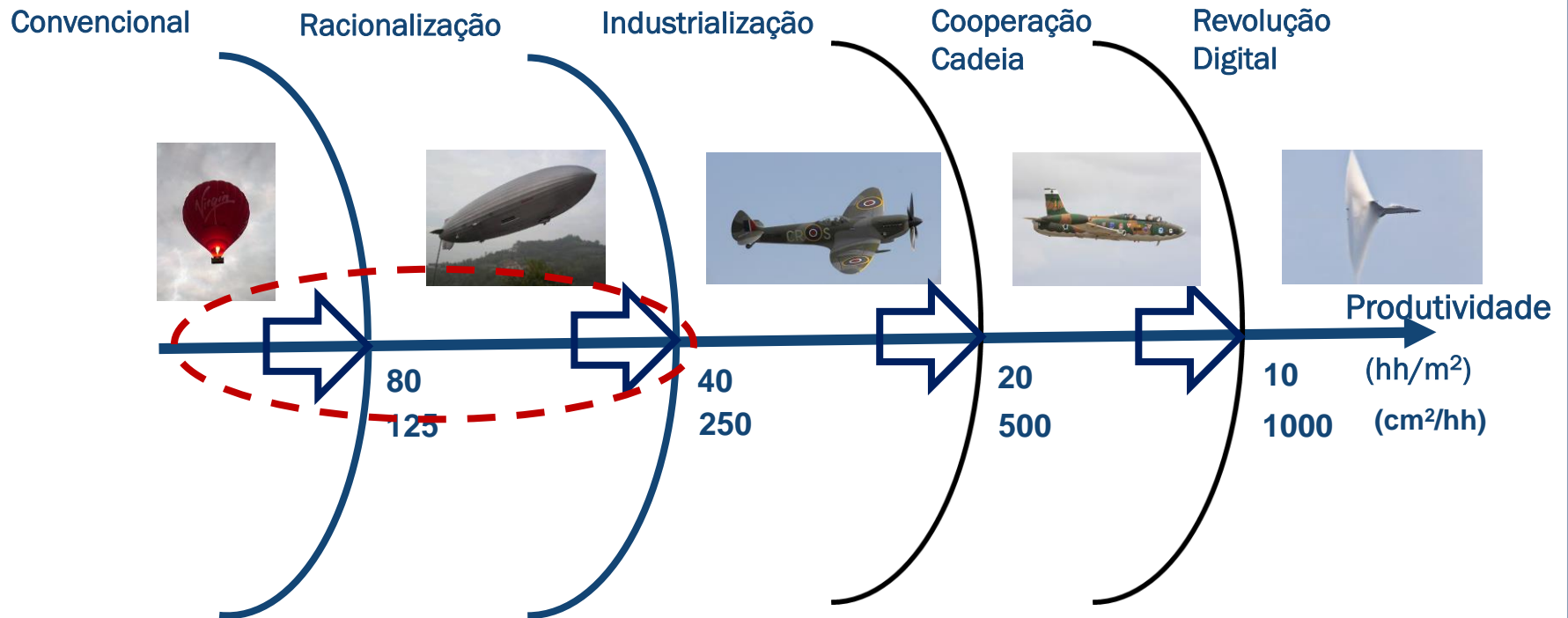
LUIZ HENRIQUE CEOTTO

 EnRedes

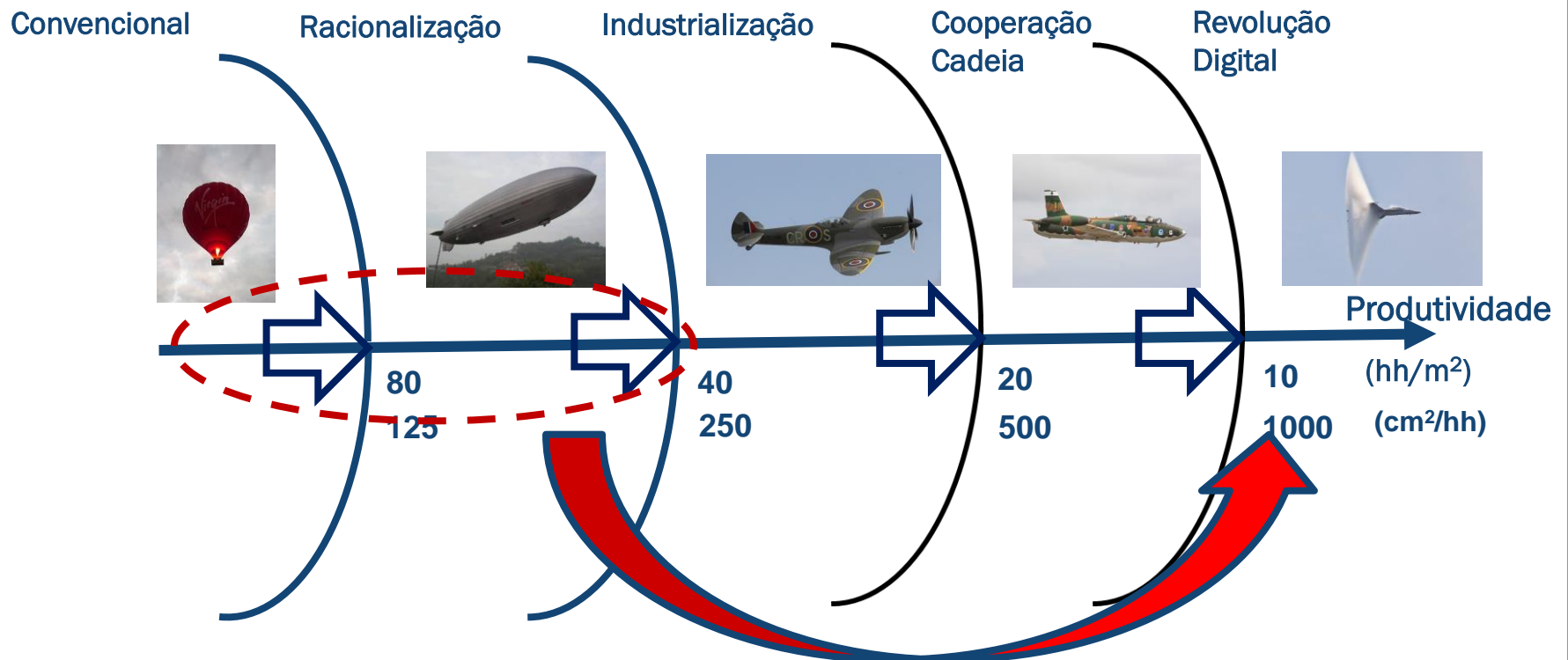
EVOLUÇÃO DA PRODUTIVIDADE NA CONSTRUÇÃO CIVIL



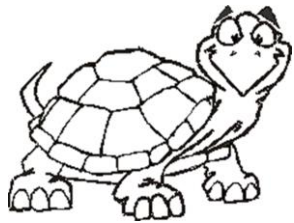
EVOLUÇÃO DA PRODUTIVIDADE NA CONSTRUÇÃO CIVIL



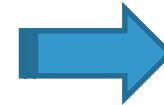
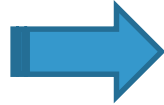
EVOLUÇÃO DA PRODUTIVIDADE NA CONSTRUÇÃO CIVIL



NOVA MENTALIDADE SETORIAL



Todos perdem



Todos podem ganhar



O que é uma inovação?



O que é uma inovação?

INOVAÇÃO



INVENÇÃO



O que é uma inovação?

Inovação é o processo que inclui as atividades técnicas, concepção, desenvolvimento, gestão e que resulta na comercialização de novos (ou melhorados) produtos, ou na primeira utilização de novos (ou melhorados) processos.

Christopher Freeman (Economista Inglês 1921 - 2010)

“Inovação é a exploração com sucesso de novas ideias.”

“inovação é a reforma ou revolução de um padrão de produção a partir da exploração de uma invenção”

Joseph A. Schumpeter - economista e cientista político austríaco



O que é uma inovação?

“Inovação é a exploração econômica bem-sucedida de novas ideias”



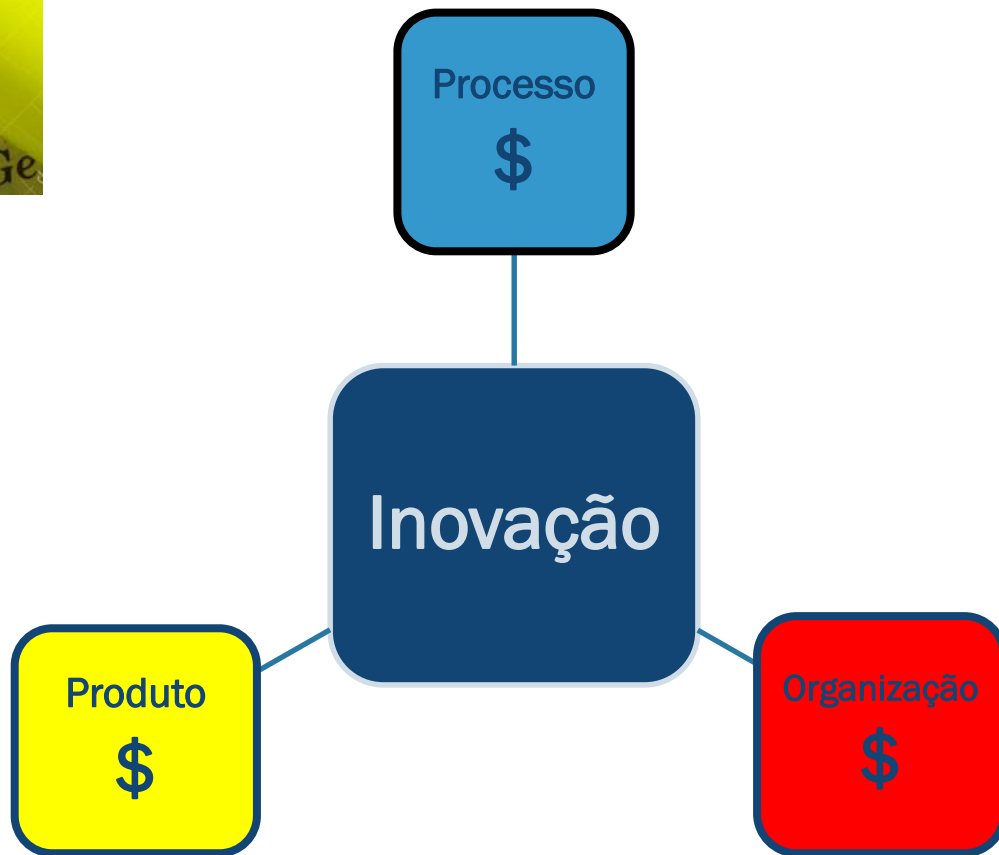
O que é uma inovação?

“Inovação é uma invenção com nota fiscal”

Joaquim Antônio Caracas
Empresário cearense



“Inovação é uma invenção com nota fiscal”



Porque LIDERANÇA esta sendo tão debatida hoje?



O que são líderes?



- ✓ *Pessoas famosas são líderes?*
- ✓ *CEOs são líderes?*
- ✓ *Donos de empresa são líderes?*
- ✓ *Pessoas criativas são líderes?*

O que são líderes?



- ✓ *Criam ambição coletiva*
- ✓ *Capazes de apontar caminhos*
- ✓ *Bons vendedores. Capacidade de negociação*
- ✓ *Identificam e desenvolvem talentos*
- ✓ *Lideram com princípios e ética*

O que são líderes?



- ✓ *Criam ambição coletiva*
- ✓ *Capazes de apontar caminhos*
- ✓ *Bons vendedores. Capacidade de negociação*
- ✓ *Identificam e desenvolvem talentos*
- ✓ *Lideram com princípios e ética*

Como formaremos líderes?

- ✓ *Podem ser formados?*
- ✓ *Fator genético?*
- ✓ *Ligado a formação da personalidade*
- ✓ *Fomentados > ambiente favorável X tóxico*
- ✓ *Empresas e organizações precisam se transformar*



O que essas empresas/ organizações têm em comum?



SAMSUNG

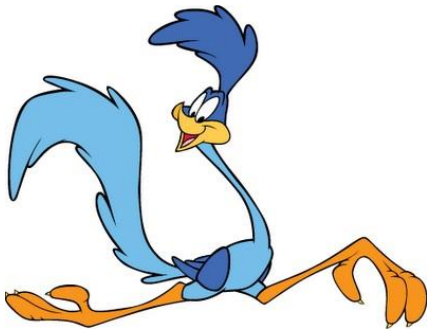


Microsoft



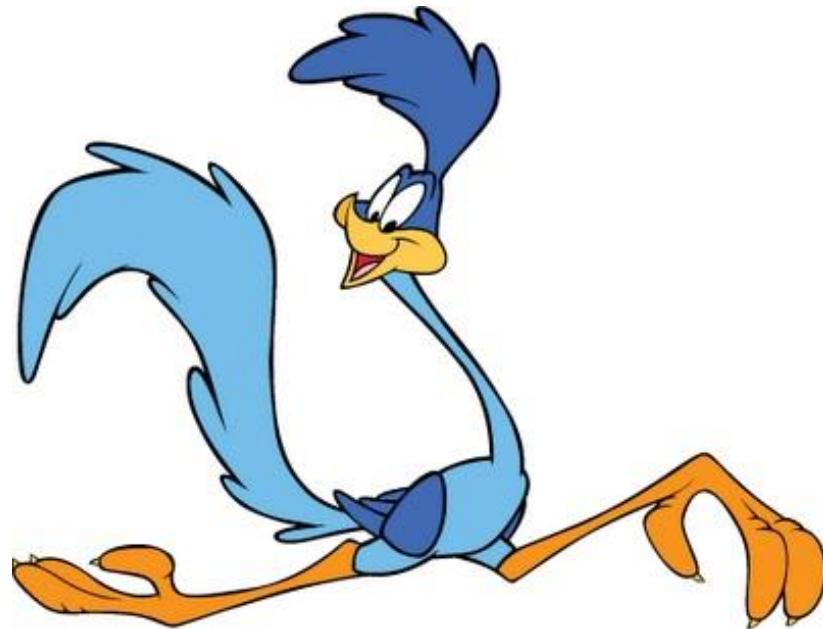
Estudos sobre as Organizações Rápidas (High-Velocity Organizations)

Pesquisas desenvolvidas no MIT e Harvard :

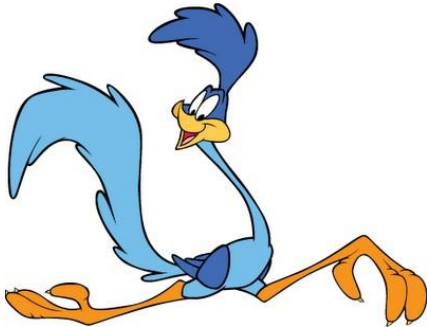


Don Kieffer
Sheila Dodge
Nelson Repenning
Leslie Owens
Steven Spear
Robert C. Pozen
Barbara Wixom
Clayton M. Christensen
Ralph Katz
Jared Curhan
Jeff Dyer
Jay Paap
Eric von Hippel
Hal Cregersen
George Westerman
Didier Bonnet
Andrew McAfee
Ben Shields
Duglas Ready

O futuro pertence aos mais rápidos

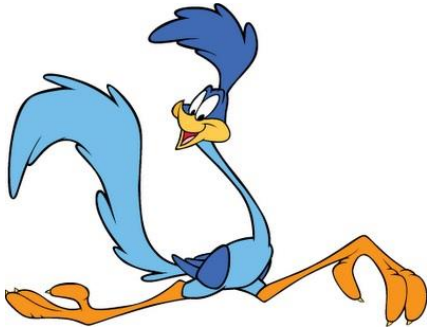


Organizações rápidas (High-Velocity Organizations)



- ✓ *Fomentam a detecção de problemas e os solucionam rapidamente.*
- ✓ *Sabem aprender com seus erros e mantem aprendizado constante. Atenção máxima ao mercado e ao seu entorno*
- ✓ *Difundem o aprendizado de forma rápida dentro da empresa.*
- ✓ *Gestão focada na integração funcional (uso da capacidade individual no coletivo).*
- ✓ *Foco seus objetivos e liderança baseada nos valores acima.*

Organizações rápidas (High-Velocity Organizations)



✓ *Fomentam a detecção de problemas e os solucionam rapidamente.*

✓ *Se mantêm próxima ao mercado e*

**Características
comuns de
qualquer setor**

dentro da

✓ *Gestão funcional (uso da capacidade individual).*

✓ *Foco seus objetivos e liderança baseada nos valores acima.*

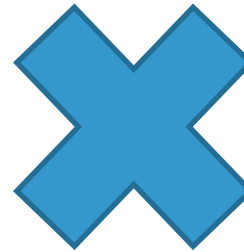
O que difere essas empresas e organizações da Construção Civil?



SAMSUNG



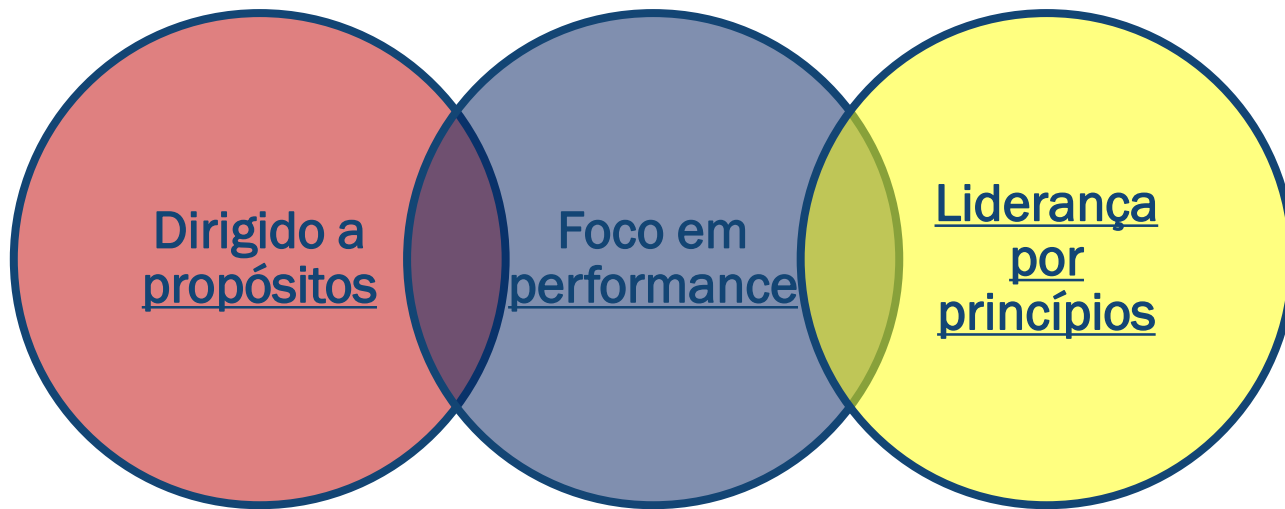
salesforce



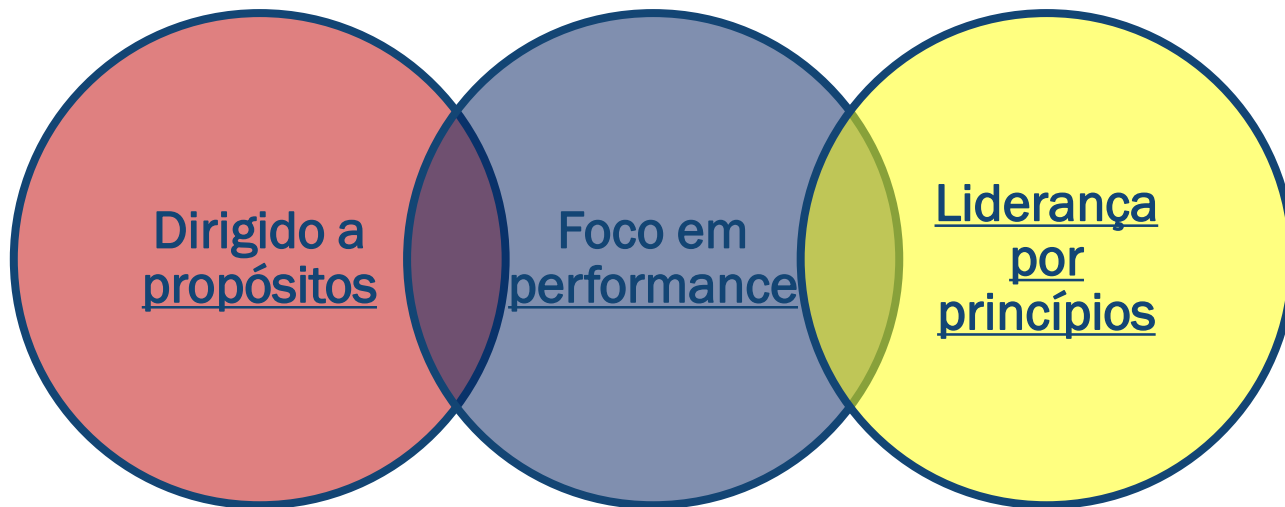
Microsoft



Para transformar uma empresa ou organização

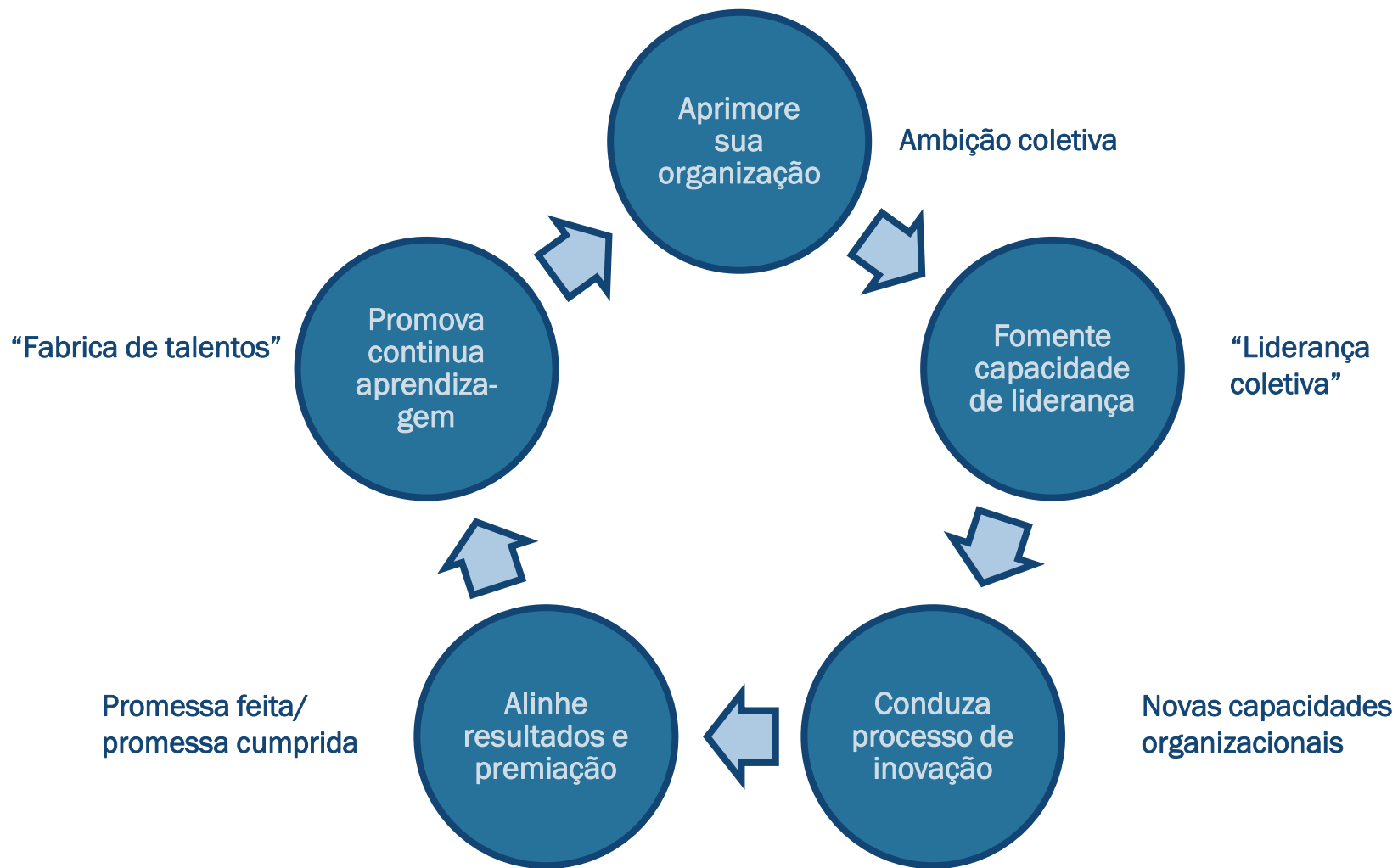


Para transformar uma empresa ou organização

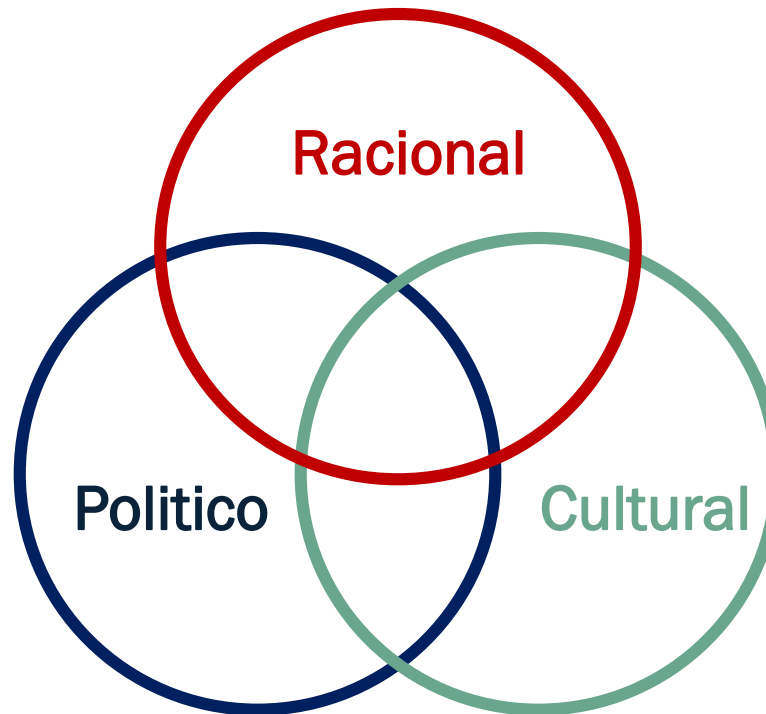


*Mais fácil falar do que fazer!
Porque é tão difícil construir essas capacidades
simultaneamente?*

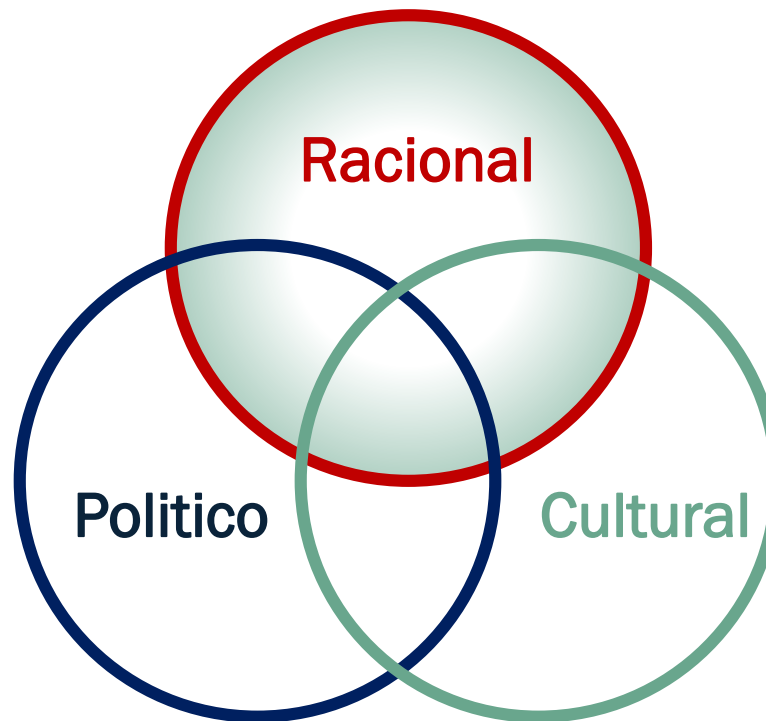
Ciclo de aprimoramento da empresa



Três enfoques a serem considerados

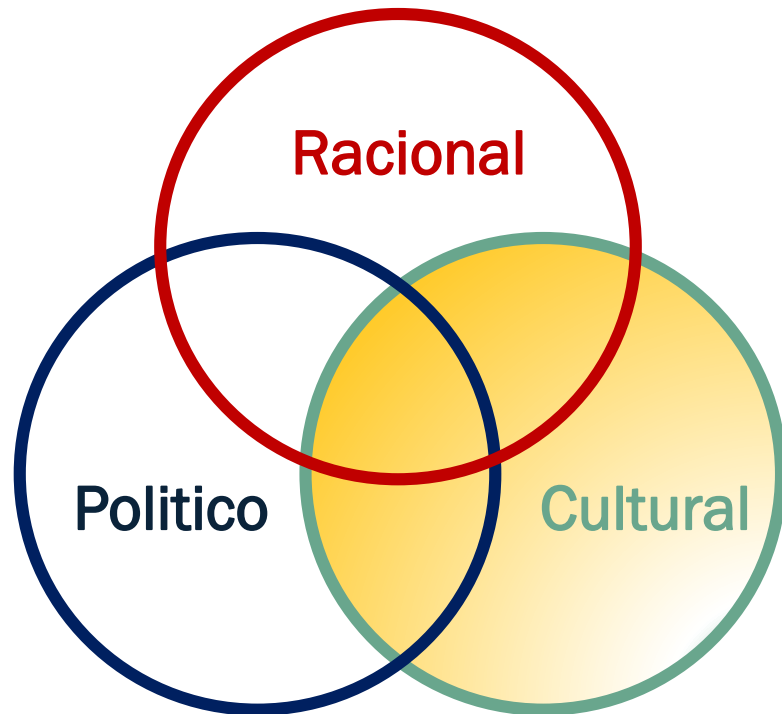


Três enfoques: na empresa



- *Objetivos e metas*
- *Estruturação atual*
- *Reorganização*
- *Métrica de evolução*

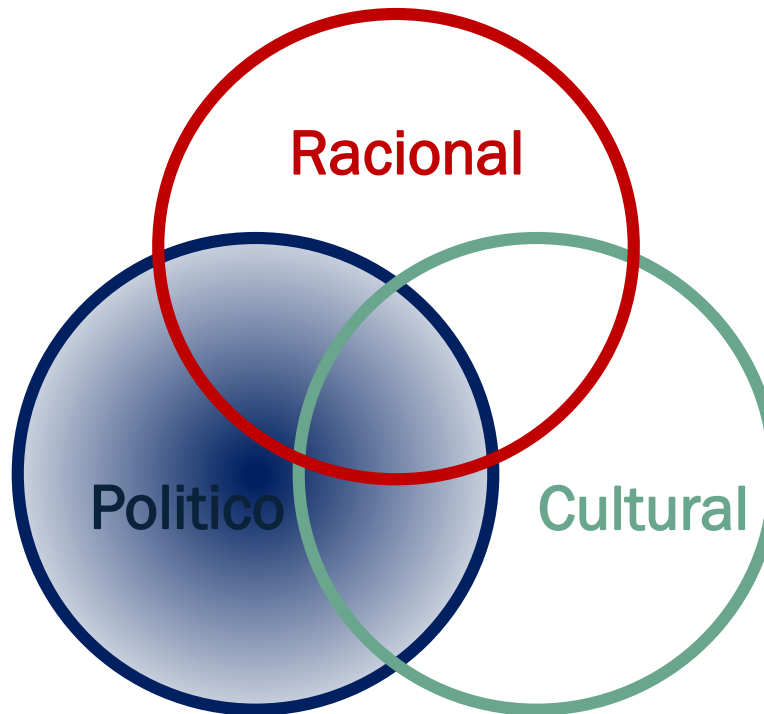
Três enfoques: na empresa



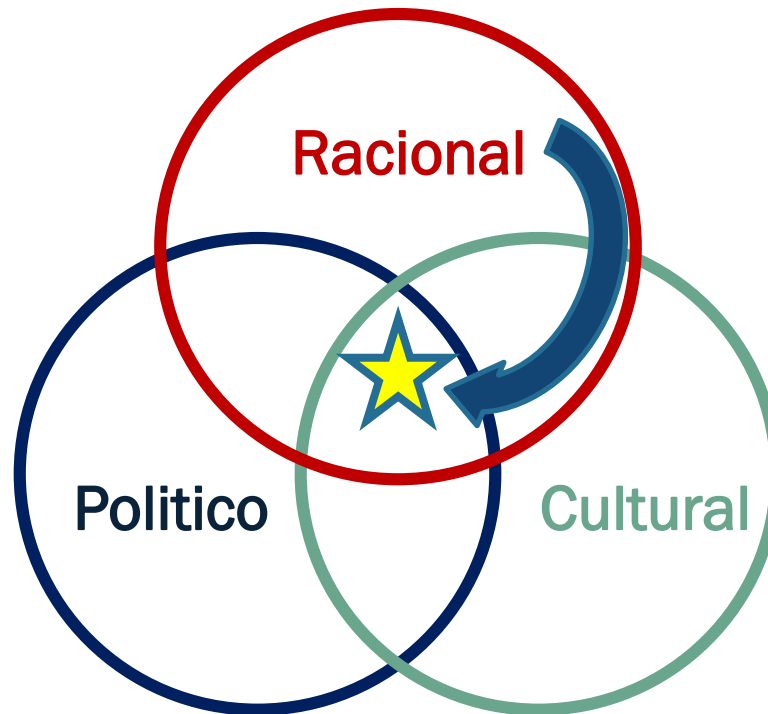
- *Crenças*
- *Valores*
- *Hábitos*

Três enfoques: na empresa

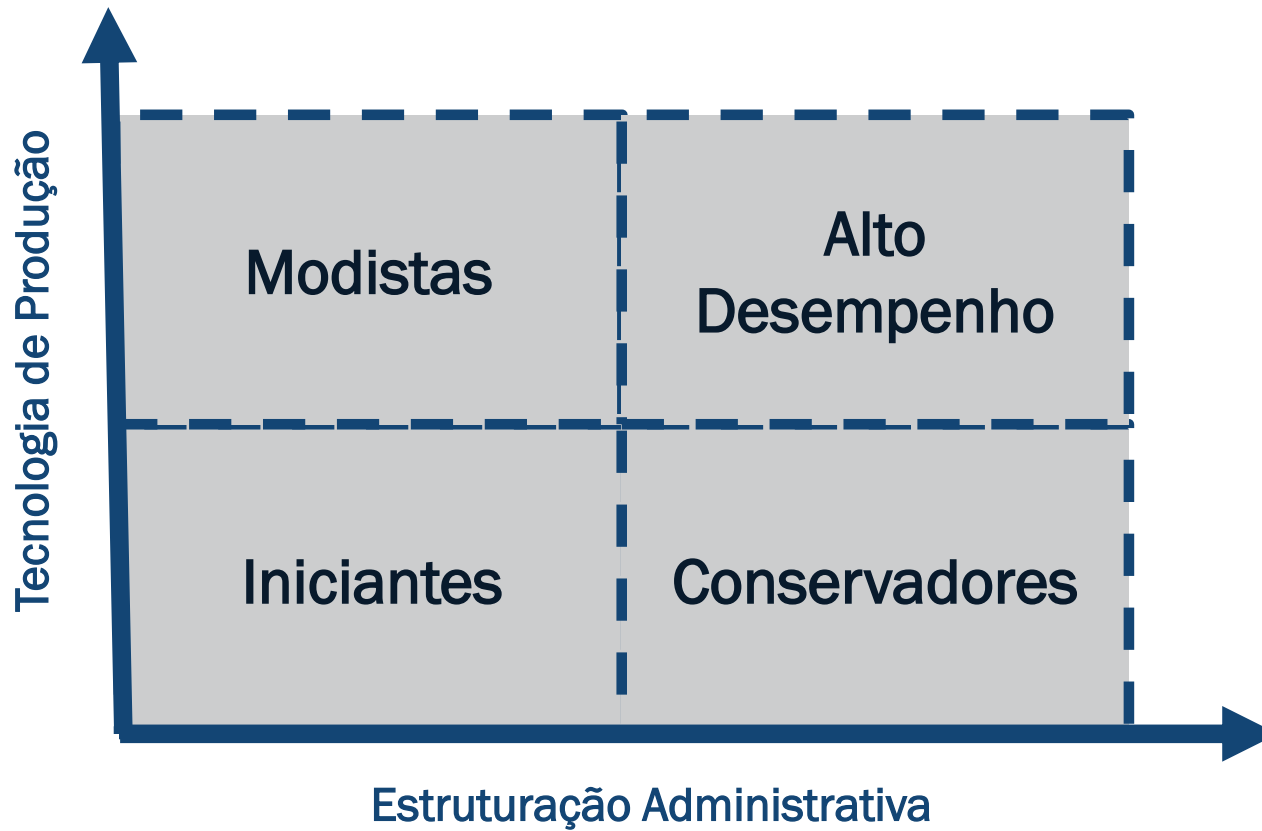
- *Obrigação por resultados*
- *Pressões não claras*
- *Transparência*
- *Recolocações e demissões*



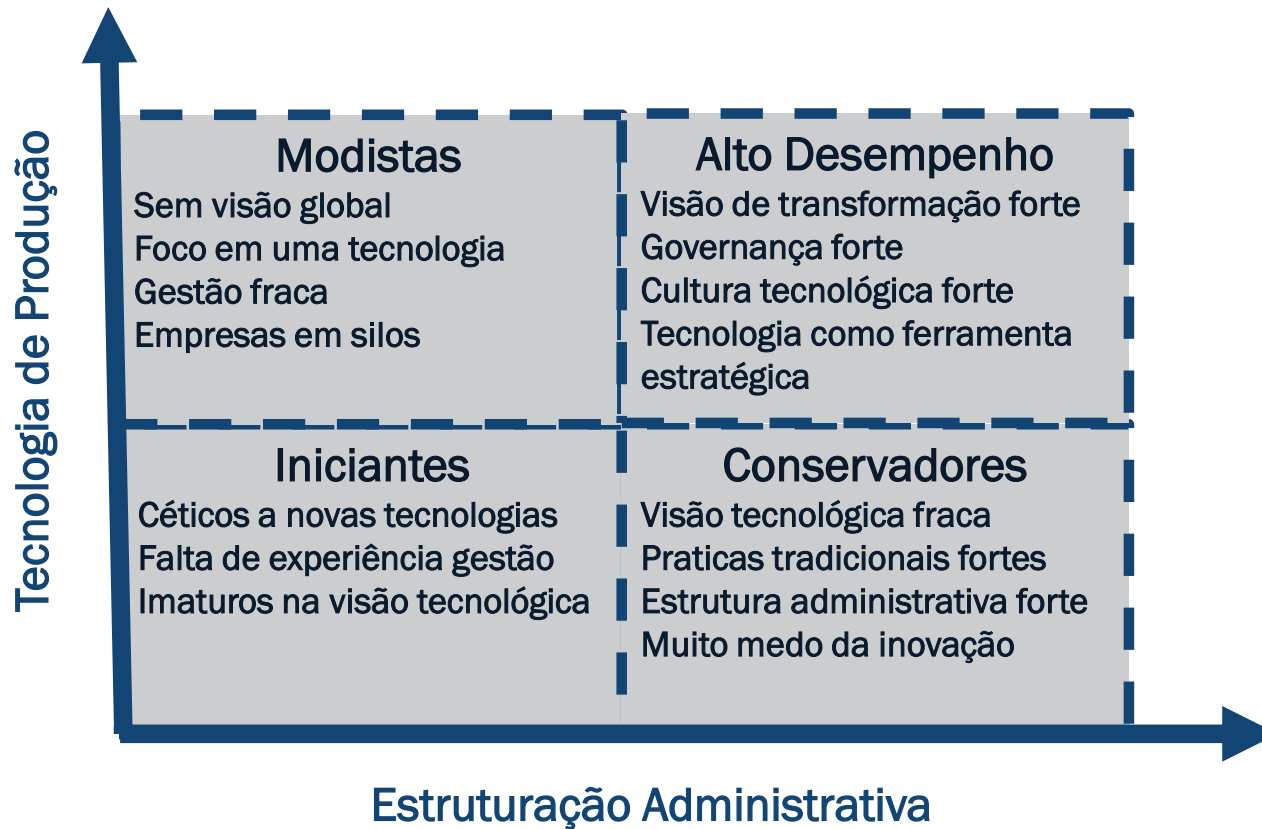
Trajectoria de desenvolvimento



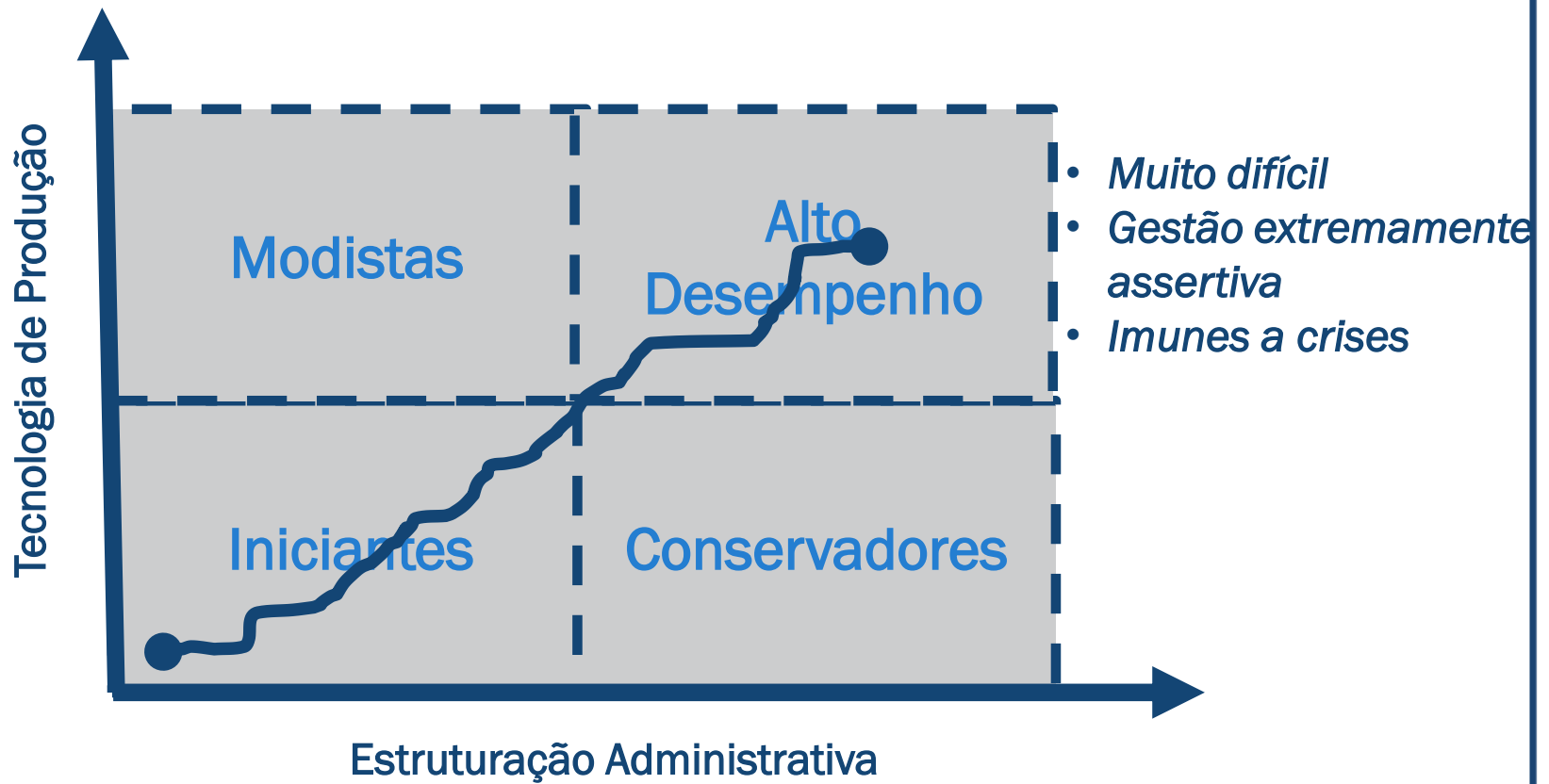
Características das Empresas



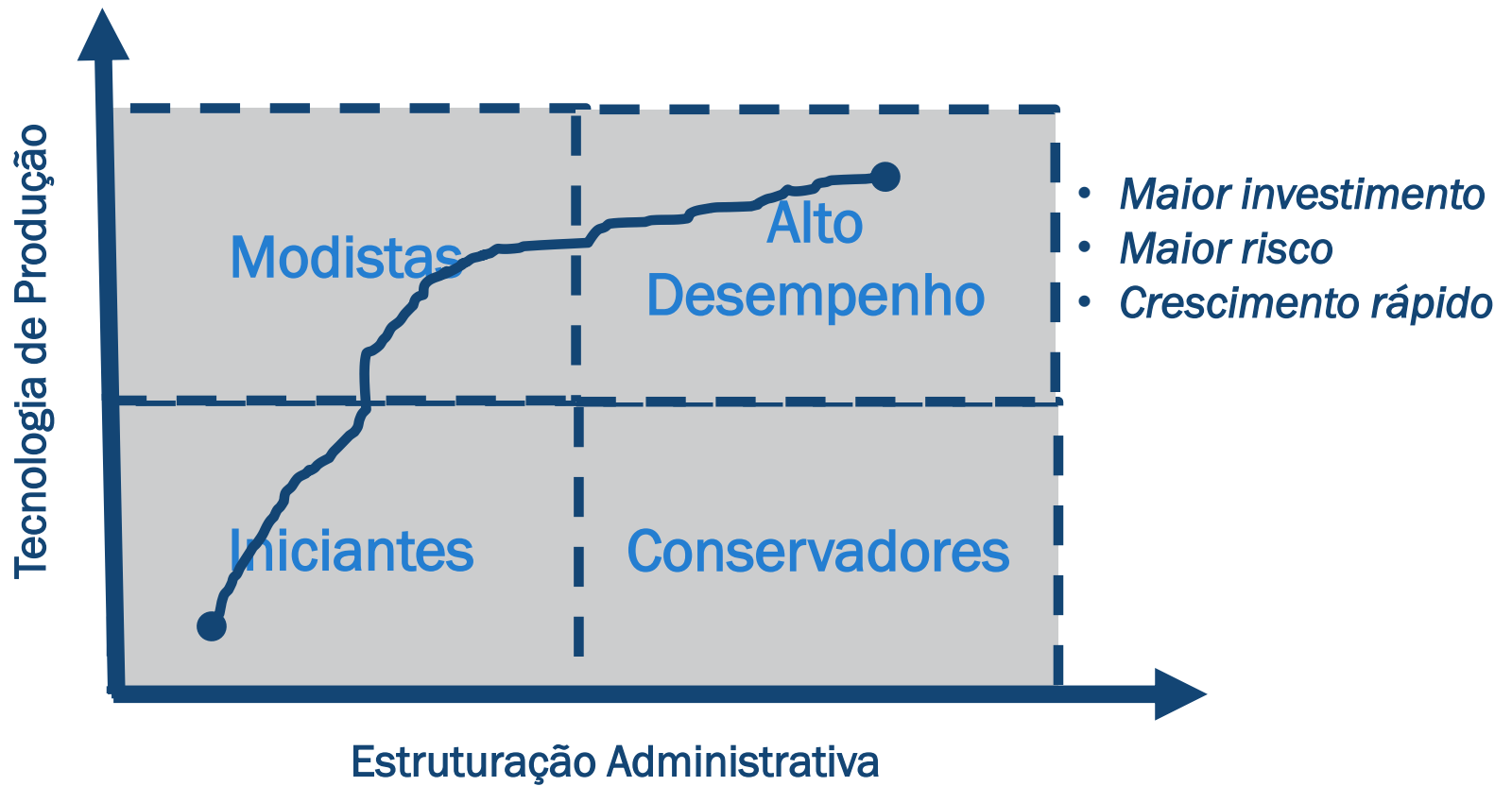
Características das Empresas



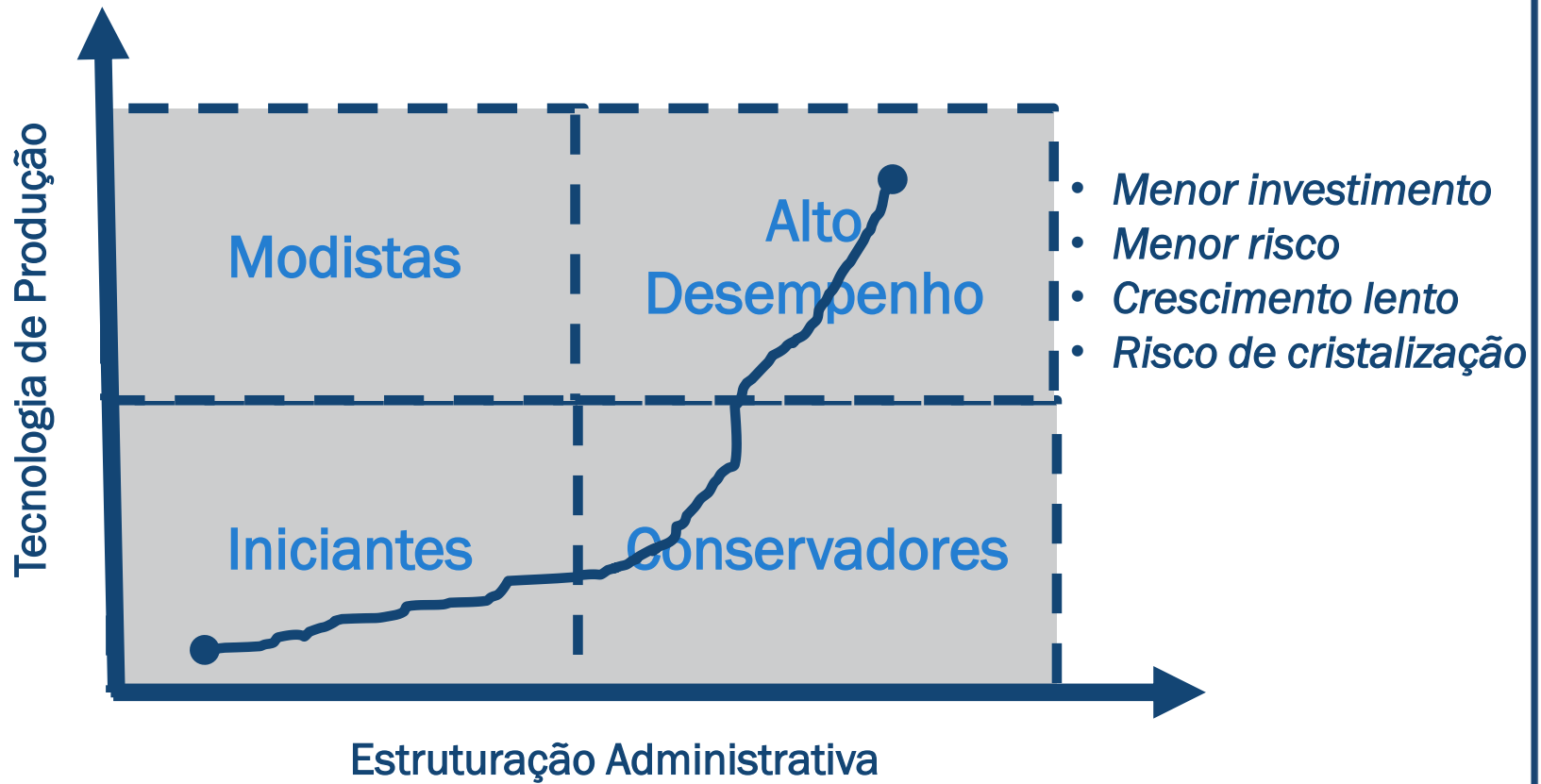
Trajетórias de desenvolvimento



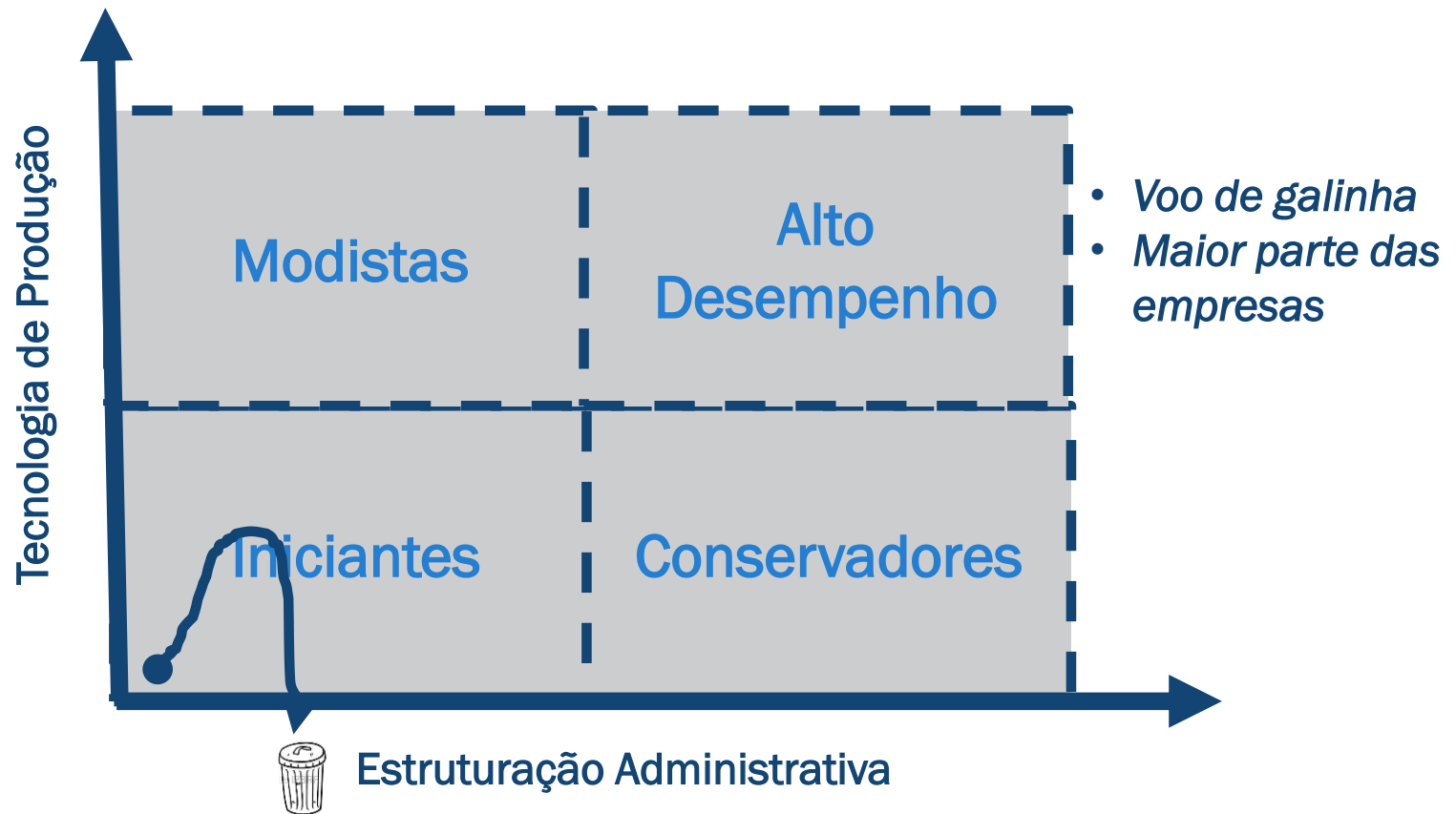
Trajетórias de desenvolvimento



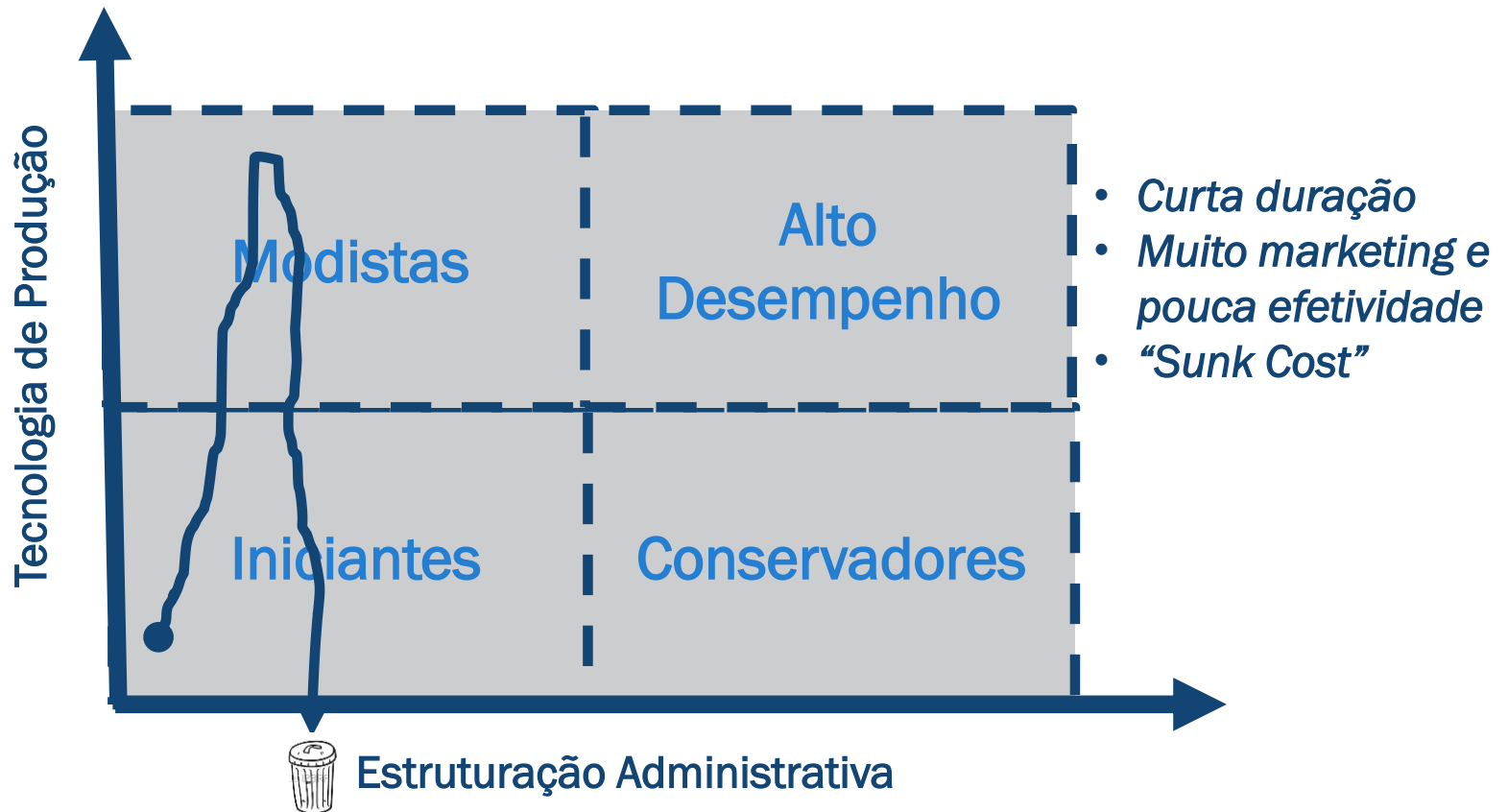
Trajетórias de desenvolvimento



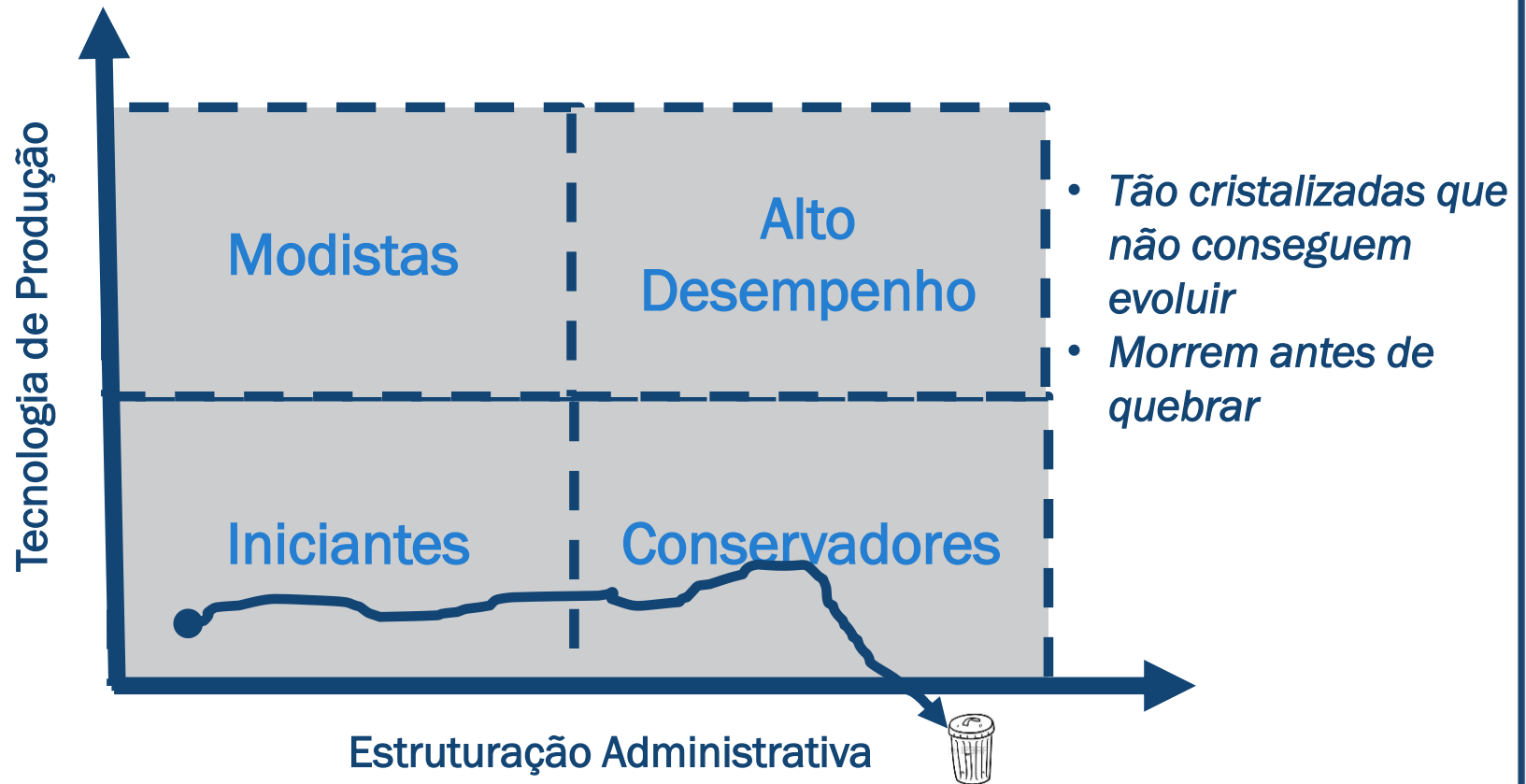
Risco: trajetórias de falha



Risco: trajetórias de falha



Risco: trajetórias de falha



Conclusão

- *O setor de Real Estate e Construção estará fortemente premido com agilidade e modernização.*
- *Para evoluirmos precisamos de lideres.*
- *As organizações precisam fomentar o surgimento de lideres.*
- *Lideres tornarão possíveis novos produtos, serviços, processos e organizações.*
- *Lideres impulsionam o desenvolvimento economico.*
- *Podemos aprender com a evolução de outros setores.*
- *O sucesso do processo de mudança depende de se considerar as questões: Racional, Cultural e Política das organizações.*

Obrigado!